



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร

ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี  
คณะอุตสาหกรรมอาหาร

ตามคำสั่งสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ ๐๑๓/๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
นี้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์  
และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรม-  
อาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ และ  
คุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร ดังนี้

**๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ**

มีหน้าที่ร่วมกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์หลัก รวมทั้งแผนระยะสั้น  
และแผนระยะยาวของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปฏิบัติงานในลักษณะ  
ของงานการบริหาร กำหนดนโยบาย กำหนดแนวทาง การดำเนินงานของคณะอุตสาหกรรมอาหาร  
ให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบายของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
วางแผนงานจัดโครงสร้างหน่วยงาน อำนาจการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ  
ในการบริหาร ให้ข้อเสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ โดยให้มีอำนาจหน้าที่  
ความรับผิดชอบในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบบริหารงานของคณะอุตสาหกรรมอาหาร  
ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถาบัน รวมทั้ง  
ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้การบริหารงาน  
คณะอุตสาหกรรมอาหาร ประสบความสำเร็จตามนโยบาย และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี**

**คณะอุตสาหกรรมอาหาร**

**๒.๑ กรณีเป็นพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง**

**๒.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อบังคับสถาบัน  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๖.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง

**ให้ใช้** หนังสือรับรองการทำงานที่สอนหรือการบริหารจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด

๖.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป

**ให้ใช้** หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งข้างต้นจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด

(๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาทต่อปี **ให้ใช้**

(๒.๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งข้างต้นจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด

(๒.๒) งบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ นอกจากที่มีกำหนดไว้ในข้อ ๖ แล้ว หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาที่ส่วนงานเปิดสอน
- (๒) มีความเป็นนักวิชาการ
- (๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- (๔) มีความสนใจและเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการจัดการศึกษาของสถาบันและของส่วนงาน
- (๕) เป็นผู้มีความบุคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ประนีประนอม และมีความมั่นคงทางอารมณ์
- (๖) เป็นพนักงานสถาบันหรือบุคคลภายนอกสถาบัน
- (๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่สถาบันได้เต็มเวลา

- (๘) มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเต็มเวลา
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง
- (๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๒) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๓) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๑๔) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

### ๒.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑.๒.๑ สามารถบริหารงาน กำหนดยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อนำวิสัยทัศน์และนโยบายที่ได้รับจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ไปปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จ

๒.๑.๒.๒ มีความรับผิดชอบและมีความพร้อม ที่จะทำงานทุ่มเท เพื่อร่วมพัฒนาสถาบัน ในฐานะที่บริหารภายใต้การนำของอธิการบดี

๒.๑.๒.๓ มีความรอบรู้ มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ที่จะบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนคณะอุตสาหกรรมอาหารให้เป็นผู้ นำในระดับประเทศ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงรุก โดยมีแผนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๒.๑.๒.๔ สามารถพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยสู่มาตรฐานสากล และมีความเป็นนานาชาติ

๒.๑.๒.๕ สามารถสร้างเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อแสวงหาแหล่งทุนและทรัพยากรทั้งภาครัฐและเอกชน ให้เพียงพอต่อการสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัยของหน่วยงาน และการบริการวิชาการ

๒.๑.๒.๖ มีความกล้าในการเปลี่ยนแปลง มีความสามารถในการสื่อสาร ประสานงาน เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และสามารถบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อบรรลุตามนโยบายของสถาบัน

๒.๑.๒.๗ สามารถสร้างความเป็นเอกลักษณ์ของคณะให้เป็นที่รู้จักของภายนอก

### ๒.๑.๓ ผู้รับรอง

ผู้รับรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรม-  
อาหาร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน และเป็นบุคลากรที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง โดยผู้รับรองสามารถรับรองผู้สมัครได้เพียง ๑ คน

### ๒.๑.๔ การรับสมัคร

๒.๑.๔.๑ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรม-  
อาหาร เพื่อให้ประกอบการพิจารณา มีดังนี้

- ๒.๑.๔.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๑.๔.๑.๒ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน  
๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัคร
- ๒.๑.๔.๑.๓ สำเนาบัตรพนักงานสถาบัน
- ๒.๑.๔.๑.๔ เอกสารหลักฐานที่แสดงคุณสมบัติทั่วไป ตาม ข้อ ๖
- ๒.๑.๔.๑.๕ เอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสารหลักฐาน ตามที่  
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร กำหนด  
ประกอบด้วย
- ๒.๑.๔.๑.๕.๑ เอกสารผลงานและวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหาร  
คณะอุตสาหกรรมอาหาร
- ๒.๑.๔.๑.๕.๒ ไฟล์เอกสารตามข้อ ๒.๑.๔.๑
- ๒.๑.๔.๑.๖ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของเอกสาร และ  
หลักฐานต่าง ๆ

๒.๑.๔.๒ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.kmitl.ac.th](http://www.kmitl.ac.th) และยื่นใบสมัคร  
พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๑.๔.๑ ตามวิธีการที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหา  
คณบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔  
ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ภายในเวลาทำการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง

๒.๑.๕ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร  
จัดส่งไฟล์ใบสมัคร และเอกสารประกอบ ตามข้อ ๒.๑.๔.๑ พร้อมทั้งเอกสารการนำเสนอการแถลง  
วิสัยทัศน์ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทางอีเมล [council@kmitl.ac.th](mailto:council@kmitl.ac.th) ไม่เกินวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔  
ภายในเวลาทำการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

### ๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก

#### ๒.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒.๑.๒ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ตามข้อ ๒.๑.๑)

๒.๒.๑.๓ ต้องไม่เคยเป็นพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนดมาก่อน

๒.๒.๑.๔ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยยกเว้นข้อ ๑๐ ให้ระยะเวลาการจ้าง  
เป็นไปตามข้อ ๒.๒.๔.๑ ของประกาศฉบับนี้

**๒.๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ** (ตามข้อ ๒.๑.๒)

**๒.๒.๓ บุคคลรับรองและอ้างอิง**

จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน (ต้องเป็นบุคคลที่สามารถติดต่อสอบถามได้และต้องเป็นบุคคล  
ที่อยู่ในส่วนงานทางด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่ผู้สมัครเคยปฏิบัติงานจำนวน ๑ คน)

**๒.๒.๔ เงื่อนไขการจ้าง**

๒.๒.๔.๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี โดยนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันแต่งตั้ง

๒.๒.๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**๒.๒.๕ การบรรจุเข้าทำงาน**

๒.๒.๕.๑ จะบรรจุเข้าทำงานเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ในตำแหน่งคณบดี  
คณะอุตสาหกรรมอาหาร (ตามข้อ ๔๓ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒)

๒.๒.๕.๒ จะทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็นเวลา ๑๘๐ วัน  
หากไม่ผ่านการประเมินผลงานในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ต้องพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน  
สถาบันประเภทพิเศษ

**๒.๒.๖ อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น**

อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามมติ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. กำหนด

**๒.๒.๗ การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ**

ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น  
พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ดังนี้

“ข้อ ๑๑ คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบัน

- (๔) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนด
- (๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ”

#### ๒.๒.๘ การรับสมัคร

๒.๒.๘.๑ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรม-อาหาร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา มีดังนี้

- ๒.๒.๘.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๒.๘.๑.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๒.๒.๘.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๒.๒.๘.๑.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๒.๒.๘.๑.๕ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ติดรูปในใบสมัคร
- ๒.๒.๘.๑.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน (ไม่เกิน ๑ เดือน)
- ๒.๒.๘.๑.๗ หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานหรือคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

- (๑) กรณีทำหน้าที่สอน ให้ใช้ หนังสือรับรองจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ระดับสูงสุด
- (๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ใช้ หนังสือรับรอง การดำรงตำแหน่งข้างต้นจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด
- (๓) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาทต่อปี ให้ใช้
  - (๓.๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งข้างต้นจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดระดับสูงสุด
  - (๓.๒) งบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

- ๒.๒.๘.๑.๘ เอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสารหลักฐาน ตามที่  
คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหารกำหนด ดังนี้  
๒.๒.๘.๑.๘.๑ เอกสารผลงานและวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหาร  
คณะอุตสาหกรรมอาหาร  
๒.๒.๘.๑.๘.๒ ไฟล์เอกสารตามข้อ ๒.๒.๘.๑  
๒.๒.๘.๑.๙ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของเอกสารและ  
หลักฐานต่าง ๆ

๒.๒.๘.๒ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.kmitl.ac.th](http://www.kmitl.ac.th) และยื่นใบสมัคร  
พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๒.๘.๑ ตามวิธีการที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหา  
คณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔  
ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ภายในเวลาทำการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง

๒.๒.๙ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร  
จัดส่งไฟล์ใบสมัคร และเอกสารประกอบตามข้อ ๒.๒.๘.๑ พร้อมทั้งเอกสารการนำเสนอการแถลง  
วิสัยทัศน์ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทางอีเมล [council@kmitl.ac.th](mailto:council@kmitl.ac.th) ไม่เกินวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔  
ภายในเวลาทำการ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกหรือ  
เลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร  
เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อนำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสิน  
ของคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหารโดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง  
หรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร หรือสถาบัน  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบังมิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ดร.วนัส แต่ไพสิฐพงษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมอาหาร  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง